



Les fondamentaux d'une transformation réussie

Les apports de cette formation

Cette formation propose de vivre pendant 2 jours le cycle complet d'une transformation d'entreprise via une étude de cas immersive. Elle permet d'aborder les principaux domaines de compétence qu'un manager doit maîtriser pour accompagner ou porter un projet de transformation.

Les objectifs pédagogiques

Outiller les managers pour piloter des projets intégrant une dimension conduite du changement

Mener le changement en interne et auprès de ses clients

En pratique

La formation alterne séquences théoriques (25%) et mise en application (75%) en équipe de 4/6 participants sur un cas pratique et ludique qui peut-être contextualisé.

A chaque étape, les équipes s'entraînent aux meilleures pratiques du pilotage de projet de transformation, sur chacune de ses dimensions.

Toutes les étapes du cycle sont abordées au cours des deux jours

Public concerné

Toute personne souhaitant structurer son approche du pilotage d'un projet de transformation, enrichir ses pratiques, ou tout simplement acquérir une culture et des bases pour débiter ou accompagner d'un projet de transformation. Une équipe avant le lancement d'un projet de transformation, sur leur cas réel.



Formation intra-entreprise

Durée : 2 Jours

Présentiel ou distanciel
Personnalisation possible

Formation en Français ou en Anglais

Pré requis : aucun
Recommandations : notion de gestion de projets

Délais d'accès : aucun

Délais de mise en oeuvre :
en fonction des besoins
d'adaptation client

Evaluation :

- Auto-évaluation par domaine de compétences
- Evaluation des acquis en entrée/Sortie de formation

8 à 12 participants

Accessibilité handicap :
Oui, nous contacter afin de
favoriser votre parcours

Tarifs : nous consulter



SETEC IPMC

Immeuble Central Seine
42/52 Quai de la Rapée
75012 PARIS
Tél. +33 1 82 51 43 00
formation@ipmc.setec.fr

Programme

JOUR 1

Les transformations

- Pourquoi conduire le changement ?
- La résistance au changement
- Qu'est-ce qu'une transformation ?
- Qu'est-ce que la conduite du changement ?
- Un changement de plus en plus rapide

Les différents modèles de la conduite du changement

- Le modèle de Lewin et l'approche sociologique
- La roue du changement de Moss Kanter
- John Kotter et son modèle en 8 étapes

Les phases d'un projet de transformation

- Une structuration en 3 étapes
- Les phases du projet de transformation
- Objectifs et facteurs clés de succès

Le cadrage

- Traduire l'expression initiale de décideur. Définir les objectifs à atteindre.
- Identifier les parties prenantes,
- Structurer la phase de conception en tant que projet : fiche cadrage, WBS, logique de déroulement, rôles, charte projet

JOUR 2

La conception

- Développer et communiquer une vision du changement
- Réaliser un diagnostic qualitatif et quantitatif sur les parties prenantes
- La matrice socio dynamique : la stratégie des alliés
- L'analyse d'impact sur les parties prenantes et l'acceptabilité du changement
- Initier la communication
- Elaborer collectivement la solution
- Structurer la phase de déploiement

Le déploiement

- Mettre en œuvre le changement
- Mesurer le changement avec le baromètre ICAP
- La salle OBEYA au cœur du projet de changement,
- Gérer la résistance au changement
- Utiliser l'écoute active

Les facteurs de réussite

- Partager les facteurs clés de la réussite du changement



setec
IPMC

Organisme de formation certifié Qualiopi
Actions de formation.

Chiffres clés

Plus de **20 000** participants dans le monde entier depuis près de **20 ans**.

Pour **94%** des participants (*), la progression pédagogique de nos formations est adaptée à leur besoin.

98% des participants (*) considèrent que nos formateurs savent transmettre leur connaissance et leur expertise grâce à leur parcours professionnels,

Nos formations répondent aux objectifs (**) de **92%** des participants (*)

(*) période Avril 2023 – Juillet 2024

(**) utilité du contenu pour progresser et satisfaction globale de la formation