



S'approprier les rôles clés du Management de projet

Métier, Projet, Offre, Finance, ...

Les apports de cette formation

- Faire approprier les nouveaux rôles par les acteurs de l'entreprise
- Accélérer le déploiement des nouveaux rôles
- Développer la compétence collective au sein des projets
- Faciliter la gestion et la mutualisation des ressources entre projets

Les objectifs pédagogiques

- Expliquer et communiquer sur les nouveaux rôles et responsabilités
- Mettre en pratique les nouveaux rôles
- Clarifier l'interface des rôles et leur positionnement relatif
- Communiquer sur les outils de gestion de projet, de l'offre...
- Renforcer et rappeler les pratiques de gestion de projet, y compris les pratiques WBS, Planification, Maîtrise des coûts, Management des risques (pour les rôles projets)

Les modalités pédagogiques

La formation alterne séquences théoriques (~20%) et mise en application (~80%) en sous-groupes de 4/6 participants sur un cas de projet complexe.

A chaque étape, les équipes s'entraînent aux meilleures pratiques

La pédagogie est intensive et participative, en stimulant l'intelligence collective.

Elle repose sur l'utilisation de posters papier au format A0 avec une logique 0 slide.

Public concerné

- Les rôles peuvent être adaptés selon les besoins de l'entreprise : rôles métiers, projets, offres, finances...

Formation intra-entreprise

Durée : 1 à 2 Jours

Présentiel

Personnalisation possible

Langue : Français ou Anglais

Pré requis : aucun

Recommandations :

aucune

Délais d'accès : 2 semaines

Délais de mise en œuvre :

En fonction de l'analyse des besoins du client

Evaluation :

Auto-évaluation des acquis
en entrée de formation

Formulaire auto-positionnement
en sortie de formation

Méthodes mobilisées pour l'animation :

En plénière et sous-groupes, mise en situation
autour d'un cas fil rouge

5 à 12 participants

Accessibilité handicap :

Oui, nous contacter sur les moyens
envisageables

Tarifs : nous consulter



SETEC IPMC

Immeuble Central Seine

42/52 Quai de la Rapée

75012 PARIS

Tél. +33 1 82 51 43 00

formation@ipmc.setec.fr

Programme

Personnalisation de la simulation réalisée à partir du référentiel de l'entreprise (fiche de rôle, principes de décision, modes de fonctionnement offre, projet et ingénierie)

Les Fondamentaux de l'ingénierie et des projets/offres

- Gouvernance offre/projet
- Processus

Découverte des nouveaux rôles

- Nouveaux rôles
- Responsabilités associées

Approfondissement en son rôle et de ses interfaces

- Découverte croisée des rôles
- « Fresque »
- « Pitch »

Outils / Méthodes / Mise en œuvre des rôles

Mise en situation

- 2 cas de mise en situation pour renforcer l'appropriation des rôles
- Faire émerger les questions essentielles

Table ronde finale pour préparer un « debrief » avec le management



SETEC IPMC

Immeuble Central Seine

42/52 Quai de la Rapée

75012 PARIS

Tél. +33 1 82 51 43 00

formation@ipmc.setec.fr

Chiffres clés

Plus de **20 000 participants** dans le monde entier depuis près de **20 ans**.

Pour **90%** des participants (*), la progression pédagogique de nos formations est adaptée à leur besoin.

97% des participants (*) considèrent que nos formateurs savent transmettre leur connaissance et leur expertise grâce à leur parcours professionnels,

Nos formations répondent aux objectifs (**) de **93%** des participants (*)

(*) période Janvier 2025 – Décembre 2025

(**) utilité du contenu pour progresser et satisfaction globale de la formation